

המודעה כתובה בלשון זכר ומופנה לכלל המגדרים

למועצה האזורית מבואות החרמון

דרושה

עובדת סוציאלית/ת קהילתית

היחידה: המחלקה לשירותים חברתיים

תואר המשרה: עובדת סוציאלית

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג ע"ס (י-ח) היקף העסקה: 100% משרה.
סוג ההליך: הליך הגון, שוויוני ושקוף (בהתאם לחוזר 531 מרכז השלטון המקומי)
כפיפות: מנהלת המחלקה

תיאור המשרה:

עבודה זו כוללת:

הכנת תוכניות לפיתוח קהילתי לקבוצות שונות, ארגונים ושירותים בקהילה בה הוא פועל וטיפול בתחום נרחב של בעיות וצרכים.

ייזום איסוף נתונים על בעיות חברתיות בקהילה בה הוא פועל.

איתור בעיות וצרכים של הקהילה.

עידוד מנהיגות מקומית, ארגון התושבים למען שיתופם הפעיל בהגברת הערכים, תכנון שירותים, ייזום והקמת שירותים חדשים.
סיוע בהקמת מועדונים ומרכזים קהילתיים לפעולות חברתיות חינוכיות ותרבותיות לקבוצות, לארגונים ולוועדים.

הקמת צוותים בין-מקצועיים ליצירת תאום בתכנון ופעולות קהילתיות. קידום שיתוף פעולה ותאום עם כל הגורמים הפועלים בקהילה - מחנכים, רופאים ואחיות, ארגונים מתנדבים, מוסדות ממשלתיים, ציבוריים ופרטיים.

הבהרת מדיניות השרות לעבודה קהילתית, הסברה והחדרת שיטת העבודה הקהילתית בקרב קבוצות, ארגונים, מוסדות ושירותים בקהילה.

ארגון השתלמויות וימי עיון בנושאי עבודה קהילתית לפעילים ולקבוצות בקהילה.

השתתפות בוועדות המטפלות בנושאי עבודה קהילתית.

דרישות סף למשרה:

א. עובד סוציאלי, רצוי מיומנות בתחום העבודה הקהילתית.

ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

מסלול הקידום:

דרגה התחלתית: רמה 'ב' בדרוג הע"ס. לאחר שהייה של שנה: קידום לרמה ט'. לאחר שהייה של שנתיים: קידום לרמה ח'.
הערה: העבודה בחלקה מתבצעת בשעות הערב. יועדף מועמד שגר, או יגור במרחב הגיאוגרפי של המועצה וסביבתה.

דגשים בתחום המקצועי:

יזמות – יכולת ליזום להקים ולהוביל תוכניות קהילתיות. פיתוח כוחות ומנהיגות בקהילה.

הדרכת צוותי קהילה בישובים ובינוי קהילה.

גיוס תושבים לקידום פעילויות קהילתיות – הדרכת צוותים וצוותי משימה עמיתים בישובים

בניית שותפויות

יכולת לעבודת צוות

דרישות נוספות: נייחות – רכב פרטי + רישיון נהיגה נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות – אחה"צ וערב

מועד התחלת עבודה 1/6/2022

המעוניינים מוזמנים להגיש הצעתם בצירוף:

קורות חיים בקובץ word בלבד.

שאלון למועמד למשרה

שאלון אבחון

אישורי העסקה במקומות עבודה קודמים ככל שהיו

המלצות ככל שישנן

שאלון מועמד למשרה ושאלון אבחון נמצאים באתר המועצה: www.mvhr.org.il

רק פניות מתאימות תענינה.

ההצעה תוגש, בצירוף המסמכים המפורטים לעיל למנהל משאבי האנוש, שמוליק בסקיר,

בדוא"ל: shmulikb@mvhr.org.il, לא יאוחר מה-28/4/22, שעה 12:00

לפרטים נוספים וברורים: טלפון: 04-6818030

הודעת וואטסאפ: 050-5221011 או לדוא"ל: shmulikb@mvhr.org.il

בני בן-מובחר

ראש המועצה